

# 温州大学文件

温大行政发〔2024〕31号

---

## 关于印发《温州大学“贤庆青年新锐计划” 人才项目管理办法》的通知

各学院、各部门：

经2024年3月28日第181次校长办公会审议通过、4月3日第215次党委会审定通过，现将《温州大学“贤庆青年新锐计划”人才项目管理办法》印发给你们，请遵照执行。

温州大学

2024年4月10日

# 温州大学“贤庆青年新锐计划”人才项目 管理办法

(2024年3月28日第181次校长办公会审议通过、  
4月3日第215次党委会审定通过)

## 第一章 指导思想

**第一条** 为增进校友企业杭州贤庆教育科技有限公司对我校青年教师队伍建设的支持，促进校企合作、产教融合，培养一批引领性强、成长快、发展潜力大的青年人才，特设立温州大学“贤庆青年新锐计划”人才项目。

**第二条** 通过“贤庆青年新锐计划”人才项目（以下简称新锐计划人才），配套相应的激励政策，力争使部分优秀青年教师的教学和学术进入高水平行列，实现温州大学人才队伍建设新的突破。

## 第二章 申请对象

**第三条** 新锐计划人才主要资助校内35周岁及以下男性青年教师、38周岁及以下女性青年教师，具有博士研究生学历学位，来校工作满1年的在编在岗青年专任教师。引进的学科、学术带头人或已作特殊约定的高层次人才，按原人才引进协议执行。

## 第三章 评选条件

### **第四条 基本条件**

(一) 忠诚党的教育事业，具有高尚的师德和职业操守，严格遵守师德规范，严以律己、为人师表，以“四有”好老师标准

严格要求自己，注重课程育人实效，真情关爱学生成长，无任何师德失范和学术不端行为。

（二）治学严谨，模范遵守教学工作规范，认真履行岗位职责，具有强烈的事业心和协作精神。

（三）身心健康，能正常开展教学科研活动。

### 第五条 业绩条件

新锐计划人才的业绩条件应满足下列条件中的任意一项，并符合本办法附则之相关规定。入校以来，年度考核有一次优秀者，在同等或相近条件下予以优先考虑。

（一）潜心课堂教学，教学水平高，课堂教学效果好，学生评价优秀，得到同行专家和学生的充分肯定。教学业绩考核至少获得1次B级及以上。

（二）理工科主持六类奖励性科研项目1项或四类教学项目1项，文科主持七类奖励性科研项目1项或五类教学项目1项。

（三）主持获得业绩分为5分及以上的教学科研奖项1项或业绩分为5分及以上的艺术创作获奖成果1项。

（四）作为第一指导老师指导学生获学科竞赛七级及以上奖项1项。

（五）以第一作者发表业绩分为6分及以上的论文2篇，或业绩分为13分及以上的论文1篇或业绩分为20分及以上的专著1部，或业绩分为2.5分及以上的艺术创作作品1项。

## 第四章 遴选程序

第六条 新锐计划人才每年评选 1 次。面向全校限额申报，择优遴选 12 人（其中定向人文学院 3 名，其他文科学院 4 名、理工科学院 5 名）。如人文学院当年无符合申报条件人选，则定向名额由学校统筹评选。

第七条 一般情况下，新锐计划人才分学院限额推荐，平台及研究机构人员、“双肩挑”人员归口学科所在学院进行申报推荐。

第八条 申报对象向所在学院提出申请，填写反映个人情况的《温州大学“贤庆青年新锐计划”人才项目申请表》并提供相应的佐证材料。

第九条 学院学术委员会严格按照评选基本条件和业绩条件对申报对象进行评审和排序，并向学校提供评议推荐意见。

第十条 学校对申报对象的申报信息进行公示，组织专家对各申报对象进行评议并提出推荐意见，报学校批准。

第十一条 推荐人选情况经学校批准后，正式发文公布。

## 第五章 岗位聘任

第十二条 新锐计划人才聘期为 1 年，每人每年获人才津贴 5 万元（税前）。人才津贴在温州大学教育发展基金会“贤庆奖助学金”项目中支出。

第十三条 新锐计划人才聘期结束后不可再次重复申报。

## 第六章 附 则

第十四条 所有业绩均需以温州大学为第一单位获得的成果

或荣誉。评聘条件所列的业绩、成果、项目等，均按照评聘当年学校相关文件予以认定。

第十五条 论文的通讯作者视同为第一作者（人文社科类国内中文期刊不认通讯作者）。如果出现多人署名或通讯作者与第一作者均系本校教职工，则此论文只允许一人作为申报贤庆青年新锐计划、新湖青年学者或伊利康青年学者等校级同类人才项目成果使用。

第十六条 温州大学“贤庆青年新锐计划”人才项目与温州大学“新湖青年学者”或“伊利康青年学者”人才项目，1人只能获得其中1项，入选后不得重复申报。

第十七条 聘期内如入选温州大学瓯江特聘教授岗位，则就高享受津贴，不重复享受。

第十八条 新锐计划人才入选者如因违反法律法规、师德师风、校纪校规等受到处理，或由于各种原因不全职在岗工作等，可以撤销其新锐计划人才身份并停发津贴。

第十九条 本办法自发布之日起实施。本办法若与上级的有关人事管理规章、政策相违背，以上级文件为准。

第二十条 本办法由人事处负责解释。

