

# 温州大学专业技术职务评聘申报表

姓名 夏怡然

---

现任专业技术  
职务 副教授

---

申报专业技术  
职务 教授

---

从事专业二级  
学科 劳动经济学

---

具体专业研究  
方向 劳动力流动、人力资本集聚  
与积累

---

所在单位盖章

---

填表时间 2020年11月

温州大学 制



## 一、基本信息

姓名	夏怡然	性别	女	出生日期	1979.01.22	申报方式	正常申报
申报类型	专任教师		申报分类	教授_教学科研并重型_文科 I			
现专业技术职务	副教授		取得时间	2011.09	职务聘任时间		2011.09
原专业技术职务							
最高学历（起止时间何校何专业）	博士研究生毕业	复旦大学		西方经济学		2011.9.-2015.7	
最高学位（起止时间何校何专业）	经济学博士学位	复旦大学		西方经济学		2011.9-2015.7	
现担(兼)任党政职务	无			研究生主干课程成绩			
育人工作经历							
任现职以来年度考核优秀次数	2		近5年年度考核情况		15/16学年	称职	
16/17学年	称职	17/18学年	优职	18/19学年	称职	19/20学年	优职
是否青年教师	否	教师教学发展培训课时	110	是否承担实践性较强课程	是,考核合格	是否承担教师教育类课程	否,不做要求
是否取得高校教师资格	是	是否取得岗培合格证书		是	出国进修时间要求是否达到要求		达到要求

### 1、工作经历

起止时间	工作单位	从事何种技术工作	所聘技术职务
2004.07-2006.09	温州大学经济与管理学院		助教
2006.09-2011.09	温州大学商学院		讲师
2011.09-2020.09	温州大学商学院		副教授

### 2、参加各种培训进修、访学(访问)、实践锻炼等及其业绩

起止时间	内容	单位	证明人	成果或业绩
2019.01-2019.07	访学	斯坦福大学		

## 二、工作业绩（各栏目须加盖相关职能部门公章）

### 1. 教学工作情况

学年/年份	讲授主要课程名称	主要授课对象	学年总课时	教学业绩等级	根据学评教原始分核定等级
2019/2020	统计学、SPSS软件应用与案例分析、经济数据分析报告撰写实训、数据处理与分析、中高级计量经济学	本硕士生	565.21	A	
2018/2019	统计学、经济数据分析、资本运作实战实验	本硕士生	291.9	A	
2017/2018	统计学、经济数据分析、数据处理分析、资本运作实战实验	本硕士生	378	A	
2016/2017	数据处理分析、资本运作实战实验	本硕士生	167	C	
2015/2016	统计学、经济数据分析、数据处理分析	本硕士生	334	B	
2014/2015	经济数据分析、数据处理分析	本硕士生	171.1	C	
2013/2014	数据处理分析	硕士生	217.3	C	
2012/2013	无	本科生	0	进修	
2011/2012	无	本科生	0	进修	

本人确认签名：

## 2. 任现职以来发表论文著作等情况(限填5项)

论文、著作等题目	刊物(出版社)名称、刊号、卷(期)	发表时间	本人排名	论文(著作)当年确认等级	影响因子(IF)和其他引次数	是否通讯作者
跨越世纪的城市人力资本足迹--历史遗产、政策冲击和劳动力流动	经济研究、0577-9154、616(54)	2019.01	1	人文社科权威期刊	11.524/16	是
城市间的“孟母三迁”——公共服务影响劳动力流向的经验研究	管理世界、	2015.10	1	人文社科权威期刊	7.28/237	是
行政主导的人力资本均衡可否持续：让历史告诉未来	学术月刊、0439-8041、5	2018.05	1	《中国社会科学文摘》全文转载	1.28/6	是
独生子女政策对人力资本水平的影响	南方人口, 2016.4 中国社会科学文摘、CN11-4116/C、160	2016.12	1	《中国社会科学文摘》全文转载	/	是
空间的力量：在集聚中积累的人力资本	上海人民出版社、ISBN 978-7-208-16609-7	2020.08	1	A类著作		

本人确认签名：

## 3. 任现职以来纵向科研、教学研究与建设项目情况(限填5项)

项目名称(须注明立项号)	项目类别和资金来源	是否结题	起止年月	金额(万元)	本人排名
空间的力量：城市化、劳动力流动和人力资本积累(18FJY011)	四类, 国家社会科学基金项目(含一般、青年、后期资助、中华学术外译、艺术、教育、军事单列学科等)	未结题	2018.09-2020.12	20	1/1
城市人力资本的长期发展机制研究：基于空间集聚和路径依赖的视角(71804132)	五类, 国家自然科学基金青年科学基金项目	未结题	2018.08-2021.12	20.5	1/5
城市人力资本的长期形成机制研究：历史遗产、政策冲击和劳动力流动(LY18G030027)	七类, 省自然科学基金一般项目	未结题	2017.10-2020.12	9	1/4
地方公共服务影响劳动力流动的微观实证研究(13NDJC085YB)	七类, 省社会科学规划一般项目	已结题	2013.11-2015.12	1.5	1/4
空间的力量：城市化、劳动力流动和人力资本积累(19HQZZ04)	七类, 省社会科学规划一般项目	未结题	2018.08-2020.12	0	1/1

本人确认签名：

#### 4. 任现职以来指导学生竞赛等育人成果情况（限填5项）

成果类型	成果名称	授予单位	奖励等级	本人排名	取得时间
硕士生导师	学术型硕士生导师	温州大学	校级, 其他	1/1	2018. 07
硕士生导师	专业型硕士生导师	温州大学	校级, 其他	1/1	2019. 12
优秀指导教师	优秀毕业论文		校级, 其他	1/1	2018. 06
优秀指导教师	优秀毕业论文	温州大学教务处	校级, 其他	1/1	2020. 06
优秀指导教师	优秀毕业论文	温州大学教务处	校级, 其他	1/1	2019. 06

本人确认签名:

#### 5. 任现职以来教学、科研奖励情况（限填5项）

成果类型	成果名称	授予单位	奖励等级	本人排名	取得时间
科研奖励	浙江省第二十届哲学社会科学优秀成果奖	浙江省人民政府	省哲学社会科学优秀成果奖, 三等奖	1/1	2019. 11
科研奖励	浙江省高校科研成果奖	浙江省教育厅	其他, 三等奖	1/1	2012. 12
科研奖励	温州市第十六届哲学社会科学优秀成果奖	温州市人民政府办公室	温州市社科优秀成果奖, 二等奖	1	2017. 12
科研奖励	浙江省经济学年会优秀论文	浙江省经济学会	其他, 一等奖	1/2	2019. 12
科研奖励	温州市第十三届社会科学优秀成果奖	温州市社会科学界联合会	温州市社科优秀成果奖, 二等奖	1/1	2012. 05
教学奖励			,		

本人确认签名:

**6. 任现职以来参与教学科研团队建设和获得人才、荣誉称号情况（限填5项）**

成果类型	成果名称	授予单位	奖励等级	本人排名	取得时间
人才称号	[2]温州市“百名社科青年骨干人才”	温州市社会科学界联合会	地市级	1/1	2018.11
人才称号	温州市551人才工程第三层次	温州市人民政府	地市级	1/1	2010.10
荣誉	温州大学优秀教师	温州大学	校级	1/1	2019.01
教学科研团队	温州高水平创新团队	温州市人民政府	地市级	4/6	2018.11

本人确认签名：

**7. 社会服务工作(限填5项)**

成果类型	项目名称	到校或交易经费(万元)	肯定性批示级别	本人排名	取得时间

本人确认签名：

### 三、所在单位综合推荐意见

经我单位考核，同意推荐

同志

申报

专业技术职务。

### 四、违纪违规审查

# 温州大学专业技术职务评聘学术不端检测报告汇总表

所在部门：商学院

申报人姓名：夏怡然

申报分类：教授\_教学科研并重型\_文科 I

二级学科：劳动经济学

具体研究方向：劳动力流动、人力资本集聚与积累

论文、著作题目	刊物(出版社)名称、刊号、卷(期)	发表时间	本人排名	检测复制比	是否代表作
跨越世纪的城市人力资本足迹--历史遗产、政策冲击和劳动力流动	经济研究、0577-9154、616(54)	2019.01	1	21.5%	是
城市间的“孟母三迁”——公共服务影响劳动力流向的经验研究	管理世界、、	2015.10	1	8.7%	是
行政主导的人力资本均衡可否持续：让历史告诉未来	学术月刊、0439-8041、5	2018.05	1	0%	否
独生子女政策对人力资本水平的影响	南方人口, 2016.4 中国社会科学文摘、CN11-4116/C、160	2016.12	1	0%	否
空间的力量：在集聚中积累的人力资本	上海人民出版社、ISBN 978-7-208-16609-7、	2020.08	1	著作	是

标准说明:查重率他重达到(或超过)30%(古代文学、古典文献等特殊学科除外)或者自重达到(或超过)50%(与本人学位论文重复除外)的论文或其他代表作,不得用于申报专业技术职务。

填表说明:1.论文顺序请与《评审表》中保持一致,详细检测报告也请按论文顺序装订;2.未检测的论文或著作、教材请在“文字复制比/相似比”一栏中作备注说明。

申报人对检测报告认可签名:

检测部门(盖章):

检测时间: 年 月