

温州大学专业技术职务评聘申报表

姓名	周湖勇
现任专业技术 职务	副教授
申报专业技术 职务	教授
从事专业二级 学科	法学
具体专业研究 方向	劳动和社会保障法
所在单位盖章	

填表时间 2020年11月

一、基本信息

姓名	周湖勇	性别	男	出生日期	1974. 07. 03	申报方式	正常申报	
申报类型	专任教师		申报分类	教授_教学科研并重型_文科 I				
现专业技术职务		副教授		取得时间	2016. 01	职务聘任时间		2016. 01
原专业技术职务		副教授			2016. 01			2016. 01
最高学历（起止时间何校何专业）	博士研究生毕业	厦门大学			诉讼法学		2008. 9. -2011. 6	
最高学位（起止时间何校何专业）	法学博士学位	厦门大学			诉讼法学		2008. 9-2011. 6	
现担(兼)任党政职务		法学院副院长			研究生主干课程成绩		博士	
育人工作经历		班主任						
任现职以来年度考核优秀次数		1		近5年年度考核情况		15/16学年	称职	
16/17学年	称职	17/18学年	称职	18/19学年	优职	19/20学年	称职	
是否青年教师	否	教师教学发展培训课时	96	是否承担实践性较强课程	否，不做要求	是否承担教师教育类课程		否，不做要求
是否取得高校教师资格		是	是否取得岗培合格证书		是	出国进修时间要求是否达到要求		不作要求

1、工作经历

起止时间	工作单位	从事何种技术工作	所聘技术职务
-			

2、参加各种培训进修、访学(访问)、实践锻炼等及其业绩

起止时间	内容	单位	证明人	成果或业绩
-				

二、工作业绩（各栏目须加盖相关职能部门公章）

1. 教学工作情况

学年/年份	讲授主要课程名称	主要授课对象	学年总课时	教学业绩等级	根据学评教原始分核定等级
2015/2016	《民法（二）》《诉讼法学专题研究》《劳动和社会保障法》《社会法专题研究》《企业法务》《大学生创业法律风险及防范》	本硕士生	445.15	B	
2016/2017	《诉讼法学专题研究》《劳动和社会保障法》《社会法专题研究》《企业法务》《律师实务》《法律实践》	本硕士生	578.4	B	
2019/2020	《民事诉讼法专题研究》《劳动和社会保障法》《民事诉讼法》《企业法务》《法律前沿热点问题》	本硕士生	571.22	B	
2018/2019	《诉讼法学专题研究》《劳动和社会保障法》《社会法专题研究》《企业法务》《劳动关系与劳动争议处理实务》《法律前沿热点问题》	本硕士生	651.33	B	
2017/2018	《诉讼法学专题研究》《劳动和社会保障法》《社会法专题研究》《企业法务》《律师实务》《法律实践》	本硕士生	468.84	B	

本人确认签名：

2. 任现职以来发表论文著作等情况(限填5项)

论文、著作等题目	刊物(出版社)名称、刊号、卷(期)	发表时间	本人排名	论文(著作)当年确认等级	影响因子(IF)和他引次数	是否通讯作者
劳动人事争议裁审衔接机制构建的新思考	政法论丛、1002-6274、5	2017.10	1	温州大学2A学术期刊	/	否
人身关系法论纲	社会科学研究、1000-4769、4	2016.09	1	《中国社会科学文摘》全文转载	/	否
论劳动关系的软法治理	东南学术、35-1197/C、4	2020.07	1	温州大学2A学术期刊	/	否
温州民间借贷纠纷解决机制研究	浙江大学出版社、978-7-308-14678-4、	2016.07	1	B类著作		
劳动争议仲裁制度研究	法律出版社、978-7-5197-4434-2、	2020.06	1	A类著作		

本人确认签名:

3. 任现职以来纵向科研、教学研究与建设项目情况(限填5项)

项目名称(须注明立项号)	项目类别和资金来源	是否结题	起止年月	金额(万元)	本人排名
温州市劳动人事争议仲裁要素式办案模式改革研究(18jd08)	八类,厅局级项目	已结题	2018.11-2019.11	1	1/1
社会治理下的人民调解制度的转型与升级——以温州为例()	八类,厅局级项目	已结题	2015.08-2016.10	2	1/3
科学工作能力提升计划下的应用型法学高级专门人才培养模式探析——基于法政学院以派出庭建设为改革突破口的总结和思考(17jg02)	其他项目,校级教学建设与研究项目	已结题	2017.10-2020.05	2	1/3
浙江省温州市高教园区劳动人事争议预防调处中心建设()	八类,教育部产学研合作协同育人项目(到账≤2万)	未结题	2020.04-2021.10	2	1/1
劳动人事争议仲裁民间化、社会化问题研究——基于瓯海区劳动人事争议仲裁委员会高教园区派出庭实践的思考(17wsk046)	八类,厅局级项目	已结题	2017.08-2018.06	1	1/4

本人确认签名:

4. 任现职以来指导学生竞赛等育人成果情况（限填5项）

成果类型	成果名称	授予单位	奖励等级	本人排名	取得时间
新苗计划项目	一站式多元解纷机制的构建和应用——以“平安瓯海”综合体为例		省级, 其他	1/1	2020. 08
学科竞赛	浙江省第四届大学生法律职业能力竞赛	浙江省大学生科技竞赛委员会	省级, 二等奖	1/1	2017. 12
新苗计划项目	“智能审判”在司法实践中的运用与挑战		省级, 其他	3/3	2019. 07
挑战杯	知识因素嵌入劳动争议仲裁的作用研究——基于全国首家附设高校劳动争议仲裁庭案例	浙江省大学生科技竞赛委员会	省级, 二等奖	2/2	2019. 05
新苗计划项目	灵活运用工背景下劳动关系的层次化研究		省级, 其他	1/2	2018. 06

本人确认签名：

5. 任现职以来教学、科研奖励情况（限填5项）

成果类型	成果名称	授予单位	奖励等级	本人排名	取得时间
科研奖励	温州市第十六届哲学社会科学优秀成果奖	温州市人民政府办公室	温州市社科优秀成果奖, 二等奖	1	2017. 12
科研奖励	大学有效治理研究	温州市人民政府办公室	温州市社科优秀成果奖, 一等奖	2/2	2017. 12
教学奖励			,		

本人确认签名：

6. 任现职以来参与教学科研团队建设和获得人才、荣誉称号情况（限填5项）

成果类型	成果名称	授予单位	奖励等级	本人排名	取得时间
人才称号	温州市“551人才工程”第二层次	中共温州市委组织部 温州市人力资源和社会保障、	地市级	1/1	2016. 11

本人确认签名：

7. 社会服务工作(限填5项)

成果类型	项目名称	到校或交易经费(万)	肯定性批示级别	本人排名	取得时间
意见采纳 (人文社科)	多元预防化解涉疫劳动争议的几点建议	0	省部级领导	1/1	2020. 03
横向项目 (人文社科)	劳动人事争议仲裁智能仲裁院建设	20		1/3	2018. 05
横向项目 (人文社科)	周湖勇横向项目经费证明	128. 46		1/3	2018. 01
横向项目 (人文社科)	无障碍立法研究	7		1/3	2020. 04
横向项目 (人文社科)	广东省劳动争议审判案件大数据分析	10		1/3	2019. 07

本人确认签名：

三、所在单位综合推荐意见

经我单位考核，同意推荐
同志
申报
专业技术职务。

四、违纪违规审查

温州大学专业技术职务评聘学术不端检测报告汇总表

所在部门：法学院

申报人姓名：周湖勇

申报分类：教授_教学科研并重型_文科 I

二级学科：法学

具体研究方向：劳动和社会保障法

论文、著作题目	刊物(出版社)名称、刊号、卷(期)	发表时间	本人排名	检测复制比	是否代表作
劳动人事争议裁审衔接机制构建的新思考	政法论丛、1002-6274、5	2017.10	1	他重17.4%	是
人身关系法论纲	社会科学研究、1000-4769、4	2016.09	1	他重29.1%	否
论劳动关系的软法治理	东南学术、35-1197/C、4	2020.07	1	他重7.2%	是
温州民间借贷纠纷解决机制研究	浙江大学出版社、978-7-308-14678-4、	2016.07	1	著作	否
劳动争议仲裁制度研究	法律出版社、978-7-5197-4434-2、	2020.06	1	著作	是
标准说明:查重率他重达到(或超过)30%(古代文学、古典文献等特殊学科除外)或者自重达到(或超过)50%(与本人学位论文重复除外)的论文或其他代表作,不得用于申报专业技术职务。					
填表说明:1.论文顺序请与《评审表》中保持一致,详细检测报告也请按论文顺序装订;2.未检测的论文或著作、教材请在“文字复制比/相似比”一栏中作备注说明。					

申报人对检测报告认可签名:

检测部门(盖章):

检测时间: 年 月